

**PROIECT**  
**ACT ADITIONAL Nr.1 din data de .....**  
**la Contractul de Mandat al Societatii ROMRADIATOARE SA Brasov, incheiat in data de**  
**11.01.2016**

Avand in vedere dispozitiile Legii Nr.31/1990 a societatile, republicata in 2004 cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la necesitatea si obligativitatea stabilirii unor clauze minimale in Contractul de Mandat si dispozitiile Hotararii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din ..... adoptata in conditiile Legii societatile Nr.31/1990 si ale Actului Constitutiv, actualizat la data de 16.03.2015, partile au convenit asupra incheierii prezentului ACT ADITIONAL la Contractul de Mandat, dupa cum urmeaza:

**PARTILE CONTRACTANTE:**

**A. Societatea ROMRADIATOARE SA Brasov** cu sediul in mun.Brasov, str.Zizinului nr.113A, jud.Brasov, inmatriculata la Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Brasov sub nr.J08/180/1991, avand CUI RO-1108834, in calitate de MANDANT, reprezentata prin DI.DOBRAIN MIELU, avand calitatea de Presedinte al Consiliului de Administratie al societatii, denumita in continuare "societatea"

si

**B. BARBU IOAN**, cetatean roman, denumit in continuare "Director General Adjunct,"

au convenit modificarea clauzelor Contractului de Mandat, incheiat la data de 11.01.2016, dupa cum urmeaza:

**Art.1. Capitolul 7–REMUNERATIA DIRECTORULUI** se modifica si va avea urmatorul continut:

**"CAP.7. REMUNERATIA DIRECTORULUI**

**7.1.** Pentru exercitarea prezentului mandat SOCIETATEA este obligata sa plateasca DIRECTORULUI, o remuneratie bruta lunara fixa, care se poate negocia anual, stabilita prin Decizia Consiliului de Administratie, in limitele prevazute in Actul Constitutiv sau Hotararea Adunarii Generala a Actionarilor.

**7.2.** In cazul nerealizarii indicatorilor "venituri din exploatare" si/sau "rezultat din exploatare" la nivelul prevazut de B.V.C, la sfarsitul fiecarui trimestru, prin Decizia Consiliului de Administratie, remuneratia fixa lunara pentru urmatorul trimestru va fi ajustata in functie de gradul de neindeplinire a indicatorilor stabiliti prin B.V.C, respectiv prin ponderarea gradului de nerealizare a indicatorilor "venituri din exploatare" (50%) si "rezultat din exploatare" (50%).

**7.3.** Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, care aproba situatiile financiare anuale poate acorda directorului cu Contract de Mandat, o remuneratie variabila, in functie de modul de realizare a indicatorilor si a obiectivelor de performanta stabiliti.

**7.4.** In cazul in care societatea face obiectul unui program de restructurare si rentabilizare, aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor, iar obiectivele stabilite pentru exercitiul financiar in curs sunt indeplinite, Adunarea Generala a Actionarilor poate stabili nivelul remuneratiei variabile, odata cu aprobarea situatiilor financiare anuale aferente.

**7.5.** Remuneratia fixa bruta lunara in suma ..... stabilita prin Decizia Consiliului de Administratie, se va plati in data de 10 a fiecarei luni a anului, Directorului General Adjunct la chenzina a II-a.

**7.6.** Remuneratia (indemnizatia) variabila stabilita de Adunarea Generala a Actionarilor (daca este cazul) se plateste Directorului General Adjunct in termen de cel mult o luna de la data Adunarii Generale a Actionarilor in care s-a aprobat exercitiul financiar precedent si Contul de profit si pierdere si se va suporta din bugetul anului in curs.

**7.7.** Prin Decizia Consiliului de Administratie, Directorul General Adjunct poate primi si bonusuri, cu incadrarea in limitele prevazute de Actul Constitutiv sau printr-o Hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor, dupa caz.

**Art.2.** Celelalte clauze ale Contractului de Mandat raman nemodificate.

**Art.3.** Prezentul Act Aditional a fost incheiat in 2 (doua) exemplare, unul pentru societatea si unul pentru Directorul General Adjunct.

**MANDANT**  
Societatea ROMRADIATOARE SA  
prin  
Presedinte C.A  
DOBRIN MIELU

**MANDATAR**  
BARBU IOAN